

Ⅰ介護職員等特定処遇改善加算について

2019年度の介護報酬改定において、介護職員の確保・定着につなげていくため、介護職員処遇改善加算に加え、介護職員等特定処遇改善加算を創設し、経験・技能のある介護職員に重点化しつつ、介護職員の更なる処遇改善という趣旨を損なわない程度において、一定程度他の職種の処遇改善も行うことが出来る柔軟な運用を認めることとし、更なる処遇改善を行ったところです。

ルミナス株式会社では、2020年度においてすべての事業所で介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)を算定しており、職員の更なる処遇改善に努めております。

	職場環境等要件の取り組み	ルミナスでの取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅社員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	実務者研修取得に要する費用の補助を行っております。 また、中堅社員へのマネジメント研修を定期的に行っております。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動	キャリアランクに連動した賃金制度を運用しています。
労働環境・処遇の改善	ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化	タブレットを活用した介護記録の電子化を行っており、介護職員の事務負担軽減に努めています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	定期的カンファレンスやQCミーティングを行い、職場環境改善やケア内容の充実を図っております。
その他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の行事に積極的に参加したり、ボランティアを行ったり、受け入れたりしております。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励しております。
	職員の増員による業務負担の軽減	随時採用活動を行い、同時に外国人技能実習生の受け入れも行い、業務負担の軽減を進めています。